

Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza **e la Responsabilità Sociale**

La Direzione della conceria Ausonia è consapevole della necessità di svolgere le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente, riconoscendo la centralità del Cliente e delle altre Parti interessate rilevanti che fanno parte del Contesto e che guidano e definiscono le scelte aziendali in un'ottica di sviluppo sostenibile.

La Direzione, consapevole di essere insediata in un distretto dove sono presenti un elevato numero di imprese conciarie che impattano sulle diverse componenti ambientali del territorio, si impegna a tenere conto delle fragilità dell'ambiente circostante e perseguire il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

Il perseguimento del miglioramento continuo e l'attuazione della presente Politica è assicurato pianificando, sviluppando e mantenendo attivo un sistema integrato di gestione conforme alle normative vigenti in materia di Qualità (UNI EN ISO 9001), Ambiente (UNI EN ISO 14001), Salute e Sicurezza (UNI EN ISO 45001) e responsabilità sociale (SA8000).

Per rimarcare l'impegno e la trasparenza sulle tematiche ambientali la conceria Ausonia ha intrapreso il percorso di registrazione EMAS ai sensi del regolamento 1221/2009 e s.m.i.

L'applicazione dei principi della politica integrata si attuerà nella realizzazione dei seguenti obiettivi:

- Percepire, interpretare e soddisfare le esigenze del cliente e delle altre parti interessate;
- Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei propri processi;
- Migliorare l'immagine e la reputazione sul mercato tramite l'incremento del numero dei clienti, del fatturato, l'espansione territoriale dell'azienda, l'ingresso in nuove aree di mercato;
- Rispettare gli impegni contrattuali espliciti ed impliciti e le norme cogenti e volontarie;
- Agire nel rispetto della legislazione e della regolamentazione in materia di responsabilità sociale, in adesione ai principi internazionali riguardanti il lavoro infantile, forzato e obbligato, la salute e sicurezza, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, la discriminazione, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro e la retribuzione.
- Coinvolgere tutte le componenti aziendali nel perseguire il rispetto dei diritti dei lavoratori e aumentare la consapevolezza e sensibilità rispetto al tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Promuovere verso fornitori, appaltatori, subappaltatori la diffusione e l'adozione dei principi della responsabilità sociale e ambientale;
- Eliminare le sostanze pericolose attraverso l'implementazione della MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) secondo le linee guida definite nel documento ZDHC MRSL;
- Incrementare l'acquisto di prodotti chimici da fornitori che dichiarano il rispetto della MRSL ZDHC;
- Controllare e ridurre gli impatti ambientali connessi con le attività svolte all'interno del proprio stabilimento produttivo, valutandoli sia in riferimento a condizioni di attività normali che di emergenza;
- Ottimizzare la gestione dei rifiuti nell'intero processo;
- Migliorare la qualità degli scarichi idrici e la quantità di consumi idrici;
- Tenere sotto controllo gli aspetti legati alle emissioni e ridurre le emissioni di SOV derivanti dal processo di rifinizione;
- Ottimizzare l'uso dell'energia;
- Identificare i rischi di inquinamento e attuare, ove possibile, la prevenzione degli stessi;
- Garantire la massima sicurezza per i dipendenti nell'utilizzo dei prodotti chimici identificando adeguati DPI per ogni gruppo di prodotti utilizzati nelle postazioni di lavoro;
- Assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri con l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi alla fonte, mediante un'attenta progettazione del lavoro e scelta delle migliori tecnologie disponibili.
- Programmare le manutenzioni in modo da garantire la massima efficienza e sicurezza di impianti e attrezzature.
- Ridurre il numero di incidenti, infortuni, near miss e malattie professionali.
- Garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori o dei loro rappresentanti.
- Formare i propri dipendenti per evitare da parte loro comportamenti non compatibili con la presente politica, anche diffondendo la cultura ambientale e di salute e sicurezza sviluppando le necessarie competenze e abilità professionali e mettendo a disposizione idonee risorse;
- Esigere dai fornitori i migliori protocolli di benessere animale per ridurre la sofferenza durante l'abbattimento dei capi di allevamento;

Il raggiungimento di questi obiettivi sarà costantemente tenuto sotto controllo mediante l'analisi dei dati rilevati. L'adozione di più moderne tecniche di supporto al cliente ed al personale dipendente sarà perseguita attraverso una costante attività di formazione ed aggiornamento del personale.

Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla direzione e diffusi a tutto il personale dipendente.

Data, 15/10/2025

AUSONIA SRL
Via del Fontano, 30
56029 SANTA CROCE SULL'ARNO (PI)